**Рецензия**

**на выпускную квалификационную работу бакалавра**

на тему

**«Анализ системы вознаграждения как основного метода мотивации персонала»,**

Комирной Евгении Валерьевны

ФИО студента

ООП ВО «Экономика»

 по направлению «Управление персоналом»

1. **Четкость постановки целей и задач исследования**

Цель и задачи соответствуют теме ВКР; сформулированы четко и конкретно.

1. **Обоснованность структуры и логики исследования**

Структура работы логична. В 1 главе автор рассматривает теоретические аспекты системы вознаграждения персонала. А во 2 главе автор представляет результат самостоятельного исследования системы вознаграждения персонала ООО «Газпром нефть шельф».

1. **Наличие вклада автора в результаты исследования**

Автор самостоятельно проанализировал и разработал рекомендации по совершенствованию системы вознаграждения персонала ООО «Газпром нефть шельф».

1. **Новизна и практическая значимость исследования**

Практическая значимость проведенного автором исследования заключается в возможности применения выводов и рекомендаций, сделанных в рамках анализа системы вознаграждения персонала в ООО «Газпром нефть шельф».

1. **Корректность использования методов исследования и анализа экономической информации**

Автор корректно использует такие методы исследования и анализа экономической информации как сравнение, графический метод, экономико-математический метод и т.п. Автор владеет экономической терминологией и делает логичные выводы из проведенных исследований.

1. **Актуальность используемых информационных источников**

Автором используется много актуальной литературы, в том числе 2016-2017 гг. издания.

1. **Достоинства работы**
2. Широкий анализ деятельности и системы вознаграждения ООО «Газпром нефть шельф» 2. Хорошая проработанность предложений по совершенствованию системы вознаграждения ООО «Газпром нефть шельф»
3. **Замечания и недостатки работы**
4. Характеристика теорий мотивации в п. 1.1 носит сугубо описательный характер – не хватает авторской оценки, анализа теорий с точки зрения практического применения в современных организациях и т.п. 2. В перечне использованной литературы представлены источники 90-х гг. издания-это не актуальная литература.
5. **Вопросы для защиты**

Каково мнение автора о возможности применения основных (описанных в работе) теорий мотивации в современных организациях? Аспекты каких теорий использовал автор в рамках разработки практических рекомендаций для ООО «Газпром нефть шельф» и почему?

1. **Допуск к защите и оценка работы**

Считаю, что перечисленные замечания не умаляют существенных достоинств работы; работа может быть допущена к защите и заслуживает оценки А («Отлично») при условии успешной защиты.

А – отлично, В – оч.хорошо, С-хорошо, D- удовлетворительно, Е –посредственно, F - неудовлетворительно

**Рецензент, должность, организация старший преподаватель-практик**

**Кульчицкая Елена Валерьевна**

дата

23.05.17