САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**Отзыв о выпускной квалификационной работе бакалавра**

на тему

**«**Анализ системы вознаграждения как основного метода мотивации персонала**»**

Комирной Евгении Валерьевны

по направлению «38.0303 - Управление персонала»

**1.Соответствие цели, задач и результатов исследования требованиям образовательного стандарта СПбГУ и образовательной программы в части овладения установленными компетенциями**

Цель задачи и полученные результаты исследования соответствуют требованиям ОС СПбГУ и направлению подготовки.

**2. Обоснованность структуры и логики исследования**

Структура и логика исследования соответствуют его цели и задачам**.**

**3. Наличие вклада автора в результаты исследования с учетом результатов проверки ВКР на предмет наличия/отсутствия неправомерных заимствований**

Работа выполнена автором самостоятельно, доля авторского текста 82%.

**4.Новизна и практическая значимость исследования**

Автором проведено исследование системы мотивации в компании «Газпром нефть шельф», выявлены основные проблемы и разработаны рекомендации по их решению**.** Вызывают интерес предложенные в работе варианты нематериального стимулирования персонала компании.

**5.Корректность использования**

**методов исследования и анализа экономической информации**

В работе корректно использованы методы анализа экономической информации**….**

**6.Актуальность используемых информационных источников**

При написании работы использовались современные информационные источники

**7.Соответствие предъявляемым требованиям к оформлению ВКР**

Работа оформлена в соответствии с предъявляемыми требованиями

**8.Соблюдение графика выполнения ВКР**

Соблюдался полностью; консультации проводились регулярно………………………………………………..

**9.Допуск к защите и оценка работы**

Работа допущена к защите с оценкой «отлично»

Научный руководитель

д.э.н, доцент, профессор кафедры

экономической теории и социальной политики \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Судова Т.Л.

23 мая 2017 г.