

Рецензия
на выпускную квалификационную работу бакалавра
на тему
«Разработка HR-стратегии компании на базе стратегических целей
бизнеса».

Оганесян Анна Мартиросовна

ООП ВО «Управление персоналом»
по направлению «Управление персоналом»

1. Четкость постановки целей и задач исследования

Цели и задачи работы сформулированы четко, развернуто, они достигнуты в результате исследования.

2. Обоснованность структуры и логики исследования

Структура работы продиктована идеей формирования стратегической карты системы сбалансированных показателей для конкретной организации в практической главе работы, что обусловило необходимость рассмотрения современных подходов к стратегическому управлению и сбалансированной системы показателей как одного из инструментов в теоретических главах. При этом некоторым важным аспектам, связанным с понятием и особенностями разработки HR-стратегии, не было уделено такое же внимание.

3. Наличие вклада автора в результаты исследования

Работа имеет самостоятельный, авторский характер, доля заимствований не превышает 11%. Однако в практической главе следовало более четко определить вклад автора в разработку системы сбалансированных показателей, которая осуществлялась в исследуемой компании.

4. Новизна и практическая значимость исследования

Практическая значимость исследования заключается в анализе сбалансированной системы показателей исследуемой компании, взаимосвязи целей и стратегии в рамках системы стратегического управления компанией и системы управления человеческими ресурсами. На основании проведенного анализа автор предложил мероприятия в рамках стратегии УЧР, а также оценил процесс реализации данной стратегии.

5. Корректность использования методов исследования и анализа экономической информации

Основным методом, используемым в работе, является система сбалансированных показателей. Кроме того, используется проектный метод, кастомизированный подход к управлению человеческими ресурсами, интервью и ряд других методов. Все указанные методы и подходы используются автором корректно.

6. Актуальность используемых информационных источников

В работе используются достаточно современные российские научные публикации, в то время как зарубежные источники достаточно старые, могут быть использованы только для анализа эволюции подходов к стратегическому управлению.

7. Достоинства работы

В работе проведено глубокое практическое исследование и даны рекомендации по совершенствованию стратегии управления человеческими ресурсами на основе системы сбалансированных показателей. Данное исследование проведено с акцентом на определение взаимосвязи главной и HR-стратегии, определении ключевых целей и индикаторов развития компании. Исследование проведено на основе современных подходов и моделей, а также результатов анализа большого объема информации.

8. Замечания и недостатки работы

За большим исследованием несколько потерялась сама формулировка HR-стратегии компании, являющаяся темой работы.

Кроме того, описание системы стратегического управления следовало наглядно представить в виде схемы, показывающей место УЧР в данной системе, ее ключевые элементы и их взаимодействие.

9. Вопросы для защиты

В чем состоит вклад автора работы в разработку системы сбалансированных показателей компании? Какие конкретные задачи и результаты были в сфере его ответственности, а что разрабатывалось другими специалистами компании?

10. Допуск к защите и оценка работы

Выпускная квалификационная работа Оганесян А.М. соответствует предъявляемым требованиям, содержит глубокий анализ и значимые результаты и, в случае успешной защиты, может быть оценена на «отлично».

А – отлично, В – оч.хорошо, С-хорошо, D- удовлетворительно, Е –посредственно, F - неудовлетворительно

Рецензент, должность, организация
25.05.2017



Жигалов Вячеслав Михайлович,
к.э.н., доцент СПбГУ