

Рецензия
на выпускную квалификационную работу бакалавра
на тему

«Влияние информационных технологий на методы управления персоналом»

Баулиной Анастасии Алексеевны

ООП ВО «Управление персоналом» по направлению «Управление персоналом»

по уровню бакалавриат

1. Четкость постановки целей и задач исследования

Выпускная квалификационная работа носит прикладной характер, цель сформулирована четко, цель и задачи исследования сбалансированы.

2. Обоснованность структуры и логики исследования

В целом, работа логична по структуре. (1 и 3 глава). Первая глава содержит исследование методов управления персоналом в соответствии с общепринятой структурой, направлений применения информационных технологий в управлении персоналом современных организаций. В качестве предмета исследования второй главы определена информационная система Business Studio, которая позволяет оптимизировать процессы управления персоналом. Логичность включения этого раздела работы надо обосновать. В третьей практической главе на основе анализа методов управления персоналом и использования информационных компаний в деятельности компании ООО «Диагностический центр «Зрение» представлены проект внедрения корпоративной сети с целью совершенствованию методов управления персоналом и общие рекомендации для современных компаний по использованию управления персоналом.

3. Наличие вклада автора в результаты исследования

Автором выполнен анализ преимуществ и недостатков применения различных информационных технологий в управлении персоналом, а также рисков и эффектов; проведение эксперимента в информационной системе Business Studio, направленный на выявление проблем, связанных с распределением функций между работниками, и предложение их решения, анализ системы управления персоналом ООО «Диагностический центр «Зрение». Работа содержит собственные обобщения и выводы.

4. Новизна и практическая значимость исследования

К новизне можно отнести обобщение влияния внедрения информационных систем на методы управления персоналом, Практическая ценность работы состоит в определении направлений использования информационных технологий в управлении персоналом, в частности корпоративных социальных сетей.

5. Корректность использования методов исследования и анализа экономической информации

Автор продемонстрировал умение применять аналитические методы, что позволило ему в определенной степени обосновать свои исследовательские результаты.

6. Актуальность используемых информационных источников

В списке литературы представлены достаточно актуальные источники по теме исследования.

7. Достоинства работы

Автор продемонстрировал профессиональные компетенции по разработке предложений по совершенствованию методов управления персоналом в условиях стремительного развития информационных технологий, что является актуальным и востребованным, но малоизученным.

Работа содержит авторские обобщения и выводы.

8. Замечания и недостатки работы

1. Излишняя структуризация работы (выделение подпараграфов), несбалансированность разделов работы (2.1. – 1,5 страницы)
2. Достаточно часто автор в теоретической части работы использует в качестве источников информации учебную литературу, причем 15-летней давности.
3. Необходимо обосновать на защите ВКР необходимость включения 2 –ой главы.
4. Для отдельных позиций оргструктуры (Рис.10.) не указана позиция в иерархической системе ООО «Диагностический центр «Зрение». Может ли отделе персонала состоять из 1 человека?
5. Анализ применяемых методов управления персоналом в ООО «Диагностический центр «Зрение» следует подкрепить количественными показателями.
6. Необходимо представить расчет затрат на внедрение корпоративной сети в ООО «Диагностический центр «Зрение» количественно оценить эффекты от ее внедрения.
7. Есть погрешности в оформлении ссылок и источников информации

9. Вопросы для защиты

На стр. 19 представлена структура HRM-систем из 4 блоков. Это единственно существующая структура? Почему рассматривается именно она?

10. Допуск к защите и оценка работы

Высказанные замечания не меняют общего положительного впечатления о проведенном исследовании. Цель исследования автором достигнута, в работе присутствуют и теоретическая и прикладная части.

Общий вывод: В – хорошо.

Рецензент, к.э.н., доцент,

доцент СПбГУ

24 мая 2017



Маслова Елена Викторовна