

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Отзыв на выпускную квалификационную работу бакалавра на тему

«Влияние информационных технологий на административные методы
управления персоналом»

Баулина Анастасия Алексеевна

ФИО студента

ООП ВО «Управление персоналом»
по направлению «Управление персоналом»

1. Соответствие цели, задач и результатов исследования требованиям образовательного стандарта СПбГУ и образовательной программы в части овладения установленными компетенциями

Соответствует компетенциям, определенным в компетентностно-ориентированном плане ООП ВО Управление персоналом (рег. Номер. 13/5083/1)

2. Обоснованность структуры и логики исследования

Структура работы обоснована требованиями, предъявляемым к выпускным квалификационным работам Санкт-Петербургского государственного университета. Логика изложения соответствует заявленной теме.

3. Наличие вклада автора в результаты исследования с учетом результатов проверки ВКР на предмет наличия/отсутствия неправомерных заимствований

Оригинальный текст автора составляет 75%. Авторский вклад определяется детальным анализом влияния информационных технологий на методы управления персоналом, рекомендациями эффективного применения инструментальных средств для оптимизации процессов управления персоналом, мотивации персонала, создания комфортной производственной среды.

4. Новизна и практическая значимость исследования

Результаты работы имеют практическое применение для компаний, заинтересованных в современном подходе к управлению персоналом в условиях цифровой экономики. С практической точки зрения заслуживает особого внимания проведенная автором тестовая оптимизация процесса согласования проектов на основе технологии имитации. Полученные результаты позволяют сделать вывод, что данный подход позволяет анализировать работу персонала, моделировать несколько вариантов процессов, принимать предварительные решения, не нарушая производственный процесс до выбора оптимального решения. Подобный подход выявить возможные проблемы и найти пути их решения, не отвлекая персонал от выполнения своих обязанностей и может быть применен для любого процесса.

Анализ, представленный в работе позволяет определить, какие технологии будут способствовать целям компании в перспективе «Обучение и развитие

персонала» (в соответствии с концепцией системы сбалансированных показателей), а какие являются неэффективными. Специфика компании учитывается.

Выводы автора были апробированы в ООО «ДИАГНОСТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР «ЗРЕНИЕ». Приведенные в работе рекомендации представляют существенный интерес не только для указанной компании, но и для других организаций.

Еще один интересный результат – анализ влияния корпоративной социальной сети на социально-психологический климат компании. Проанализированы выгоды и риски данной технологии, акцентировано внимание на те основания, которыми нужно руководствоваться при принятии решения о корпоративной социальной сети. Соответствующие рекомендации для вышеуказанной компании также представлены в работе.

5. Корректность использования методов исследования и анализа экономической информации

Автор продемонстрировал достойный уровень навыков сбора и анализа информации. Следует обратить внимание на умение автора работать с официальными документами, ГОСТами, стандартами процессного подхода, программной документацией.

6.Актуальность используемых информационных источников

В работе использованы современные источники по исследуемой области, актуальные законодательные акты, стандарты.

7.Соответствие предъявляемым требованиям к оформлению ВКР

Соответствует требованиям

8.Соблюдение графика выполнения ВКР

График соблюдался.

9.Допуск к защите и оценка работы

К защите допускается. Оценка – «Отлично» (А)

10. Замечание: нет

Научный руководитель

Канд. экон. наук, доцент



Иванова В.В.

21.05.2017